

Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2025

Virksomheten

Presis Infra («Presis», «konsernet» eller «vi») er et konsern bestående av en rekke selskaper med virksomhet relatert til entreprenørtjenester i markedet for infrastrukturtenester og uteområder. Konsernet består av følgende selskaper:

Selskap	Type
Presis Infra Holdco AS	Holdingselskap
Presis Infra Bidco AS	Holdingselskap
Presis Infra AS	Holdingselskap
Presis Vegdrift AS	Driftsselskap
Plog Holdco AS	Holdingselskap
Total Uteservice AS	Driftsselskap
MSS-Maskinell Snøservice AS	Driftsselskap
Stetind Entreprenør AS	Driftsselskap
Presis Vægdrift AB	Driftsselskap
Sopihop AS	Driftsselskap

Denne redegjørelsen dekker samtlige selskaper i Presis Infra som ville vært konsolidert dersom det ble avlagt konsernregnskap for konsernet i Norge.

Presis setter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold høyt på dagsordenen, og arbeider daglig for å sikre at dette blir respektert. Arbeidet omfatter vår rolle som arbeidsgiver, samfunnsaktør, og innkjøper av varer og tjenester i forbindelse med vår tjenesteleveranse.

Presis er omfattet av Åpenhetsloven, og konsernet skal derfor utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse. Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret på administrasjons- styre- og eiernivå i organisasjonen.

Retningslinjer og rutiner

Områdene som omfattes av Åpenhetsloven berører både arbeidet med egne ansatte og den påvirkning Presis har gjennom sin handel i leverandørkjeden.

Vi anerkjenner og belønner våre ansatte likt, på bakgrunn av det de leverer. Presis tolererer ingen forskjellsbehandling med utgangspunkt i, men ikke begrenset til; kjønn, rase, hudfarge, religion, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse, sivilstatus, seksuell legning, politisk eller annen overbevisning, fagforeningsmedlemskap, nasjonalitet, eiendom, herkomst eller annen status inkludert helsetilstand, nedsatt arbeidsevne eller alder. De samme kravene setter vi til våre leverandørkjeder.

Egne ansatte

På grunn av våre ansatte klarer vi hver dag å møte utfordringer og levere det vi har lovet, som en viktig samfunnsaktør som drifter og vedlikeholder kritisk infrastruktur og ivaretar utearealer.

For å sikre at våre ansatte hver dag opplever gode arbeidsforhold og at ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter skal oppstå, har konsernet etablert en rekke rutiner. Rutinene

Presis Infra

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

2025

omfatter retningslinjer for orden og opptreden, velferd og trivsel, HMS og varsling av kritikkverdige forhold.

Leverandørkjeden

Vi har en grunnleggende forventning til vår leverandørkjede om at ingen arbeidere skal være utsatt for fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep. Videre forventer vi at det legges til rette for et sikkert, sunt og trygt arbeids- og bosted. Det er en forutsetning at alle arbeidere mottar kompensasjon i tråd med lovpålagte standarder og rettslig bindende avtaler.

Vi har egne innkjøpsrutiner i konsernet som skal sikre etisk handel. Rutinene omfatter både ytre miljø, menneskerettigheter og arbeidsmiljø i leverandørkjeden. Formålet med våre rutiner for etisk handel er å påvirke leverandører til å ta ansvar for disse områdene i egen verdikjede. Konsekvensen av manglende vilje eller evne til å oppfylle retningslinjene for etisk handel, er som utgangspunkt forkastelse av kandidatur som leverandør for Presis.

Negative konsekvenser

Egne ansatte

Vi har ingen indikasjoner på faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller at egne ansatte opplever at arbeidsgiver ikke legger til rette for anstendige arbeidsforhold. I en stor organisasjon som jevnlig sysselsetter flere hundre mennesker vil det likevel alltid være risiko for avvik og brudd på rutiner. Vi anser risikoen for lav. Slike brudd skal fanges opp, utbedres og forebygges gjennom våre etablerte varslingsrutiner.

Leverandørkjeden

Direktoratet for forvaltning og økonomistyring («DFØ») har publisert en veiledende, ikke uttømmende, høyrisikoliste. Med bakgrunn i analyse av egen organisasjon, leverandørkjede og tilgjengelig statistikk har Presis gjort følgende klassifisering i sin kartleggingsprosess:

Kategori	Vurdering
Kjøp av bygg- og anleggsmaterialer	Relevant
Kjøp av elektronikk og IKT	Relevant
Kjøp av tekstiler, arbeidsklær og fottøy	Relevant
Kjøp av mat og drikke	Relevant, men uvesentlig omfang og lokalt innkjøp
Kjøp av kontorrekvisita	Relevant, men uvesentlig omfang og lokalt innkjøp
Kjøp av møbler	Relevant, men uvesentlig omfang og lokalt innkjøp
Kjøp av biler og andre kjøretøy	Relevant, men håndteres via leasingselskap

Åpenhetsloven peker på forholdsmessighet og prioriteringer innenfor den konteksten selskapet har virksomhet. Vi har gjort følgende prioriteringer, ut fra en vurdering av risiko og vesentlighet:

Prioritert fokusområde	Risiko
Kjøp av grus/sand	Høy
Kjøp av salt	Høy
Kjøp av metall	Høy

Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2025

Presis har gjennomgått eksisterende portefølje med leverandører av hhv. grus/sand, salt og metall, uten å finne indikasjoner på at det er vesentlig risiko knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller at de ansatte ikke skal ha anstendige arbeidsvilkår. Selv om det følgelig ikke er avdekket faktiske negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger, ser vi en vesentlig risiko for at det i fremtiden skal kunne forekomme negative konsekvenser i leverandørkjeden for de nevnte produktene.

Presis sin virksomhet er i hovedsak uendret fra 2025 og risikobildet er ikke vesentlig endret. Vi mener dermed at risikobildet er uendret fra fjorårets rapportering.

Tiltak

For å forebygge risikoen for negative konsekvenser har Presis iverksatt forebyggende tiltak. I forebyggingsarbeidet fokuseres det på de tre prioriterte fokusområdene grus/sand, salt og metall og går ut på prekvalifisering av nye leverandører med forespørsel etter leverandørens arbeid med å forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Resultatet av prekvalifiseringen dokumenteres i avklaringsprotokoll.

Det har til dags dato ikke blitt iverksatt ytterligere tiltak, da resultat av de vurderingene som er gjort ikke tilsier behov for dette. Evaluering av tiltak iverksatt tidligere år tilsier at tiltakene fremdeles er treffende og tilstrekkelige. Vi har følgelig i 2025 ikke iverksatt ytterligere tiltak utover det beskrevet i dette dokument.

Avsluttende bemerkninger

Spørsmål knyttet til konsernets arbeid med Åpenhetsloven, herunder å sikre at grunnleggende menneskerettigheter ivaretas og at alle har anstendige arbeidsforhold, kan stilles til Kvalitet- og HMS- leder Mariell Berg på mariell.berg@presisvegdrift.no.

-- Signaturside følger --

Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2025

24. juni 2026

For Presis Infra Holdco AS

Jacob Emil Kristofer Landén, styrets leder
Henry Wilhelm Åsberg Montgomery, styremedlem

Presis Infra Bidco AS

Daniel Kjørberg Siraj, styrets leder
Henry Wilhelm Åsberg Montgomery, styremedlem
Katarina Margareta Grönwall, styremedlem

Presis Infra AS

Daniel Kjørberg Siraj, styrets leder
Henry Wilhelm Åsberg Montgomery, styremedlem
Katarina Margareta Grönwall, styremedlem
Eivind Iden, daglig leder

Presis Vegdrift AS

Eivind Iden, styrets leder
Roger Drange, styremedlem
Odd Arne Olaussen, daglig leder

Plog Holdco AS

Eivind Iden, styrets leder
Grete Lokøy, styremedlem
Jo Henning Stenby, styremedlem
Roger Drange, styremedlem

Total Uteservice AS

Eivind Iden, styrets leder
Grete Lokøy, styremedlem
Jo Henning Stenby, styremedlem
Petter Heiskel Gausdal, daglig leder

MSS-Maskinell Snøservice AS

Eivind Iden, styrets leder
Mariell Berg, styremedlem
Petter Heiskel Gausdal, styremedlem
Roger Drange, styremedlem
Espen Ferbu, daglig leder

Stetind Entreprenør AS

Roger Drange, styrets leder
Grete Lokøy, styremedlem
Bård Kristian Flore, styremedlem og daglig leder

Sopihop AS

Eivind Iden, styrets leder
Roger Drange, styremedlem
David Ånderå, styremedlem
Johnny Ånderå, styremedlem og daglig leder

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende